

CODICE ETICO

Maggio 2023

H2Energy si impegna al rispetto di tutti i diritti umani, con particolare attenzione a:

- Rifiuto del lavoro minorile, come definito dalla legislazione vigente ma in ogni caso non inferiore all'età minima stabilita dalla Convenzione n. 138 dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) che stabilisce il limite minimo per l'impiego di minori a 15 anni, con la possibilità di impiego tra i 13 e i 15 anni in lavori non dannosi per la salute e lo sviluppo del bambino e tali da non pregiudicare la frequenza scolastica.
- Rifiuto del lavoro forzato, l'azienda rifiuta di utilizzare qualsiasi tipo di lavoro forzato o obbligatorio (così come definito dalla Convenzione n. 29 dell'International Labour Organization) né confisca denaro o documenti di identità all'inizio del rapporto di lavoro allo scopo di trattenere il lavoratore contro la propria volontà.
- Rispetto per le diversità e non discriminazione. H2Energy rifiuta qualsiasi forma di discriminazione e si impegna ad assicurare che i suoi dipendenti e potenziali tali siano trattati nel rispetto delle diversità e promuovendo le pari opportunità, sia nel momento della costituzione del rapporto di lavoro, che in ogni fase del suo svolgimento. L'azienda salvaguarda la dignità umana e non discrimina sulla base di razza, colore, sesso, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età o disabilità e quant'altro possa configurare una forma di discriminazione o intolleranza per le diversità.

- Libert  di associazione e contrattazione collettiva, le persone inserite in azienda sono libere di scegliere autonomamente ed aderire ai sindacati che le rappresentano in linea con gli standard riconosciuti a livello internazionale. Le persone in azienda che agiscono come rappresentanti sindacali non sono n  svantaggiate n  favorite in alcun modo.

- Salute e sicurezza, l'azienda promuove la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza che garantisca idonee condizioni lavorative salutarie e igieniche e che sviluppi la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, anche attraverso attivit  informative e formative. H2Energy opera per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e sicurezza dei lavoratori, nonch  l'interesse di tutti gli stakeholder.

- Condizioni di lavoro giuste e favorevoli, combatte qualsiasi tipo di atto di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro. I salari prendono in considerazione il principio di giusto compenso per il lavoro e dell'uguaglianza di retribuzione fra uomini e donne per un lavoro di valore giusto, basato su una valutazione obiettiva dei lavori da effettuare. La retribuzione minima dei dipendenti non pu  essere inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi. L'azienda promuove politiche di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilit . H2Energy riconosce inoltre l'importanza della formazione professionale per lo sviluppo delle risorse umane e delle sue competenze, valorizzando le forme di coinvolgimento e partecipazione dei dipendenti e dei loro rappresentanti.

- Tolleranza zero verso la corruzione. L'azienda identifica la corruzione come uno dei fattori che mettono in pericolo la democrazia, i valori etici e la giustizia, il benessere e lo sviluppo delle Societ  e pertanto la combatte in tutte le sue forme dirette e indirette.



- Privacy e comunicazione, H2Energy rispetta la riservatezza e il diritto alla privacy dei suoi dipendenti, collaboratori e stakeholder, impegnandosi al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni che le vengono fornite.